



# Marché du travail européen et migrations



Sara Signorelli

Université d'Amsterdam, BSI Economics

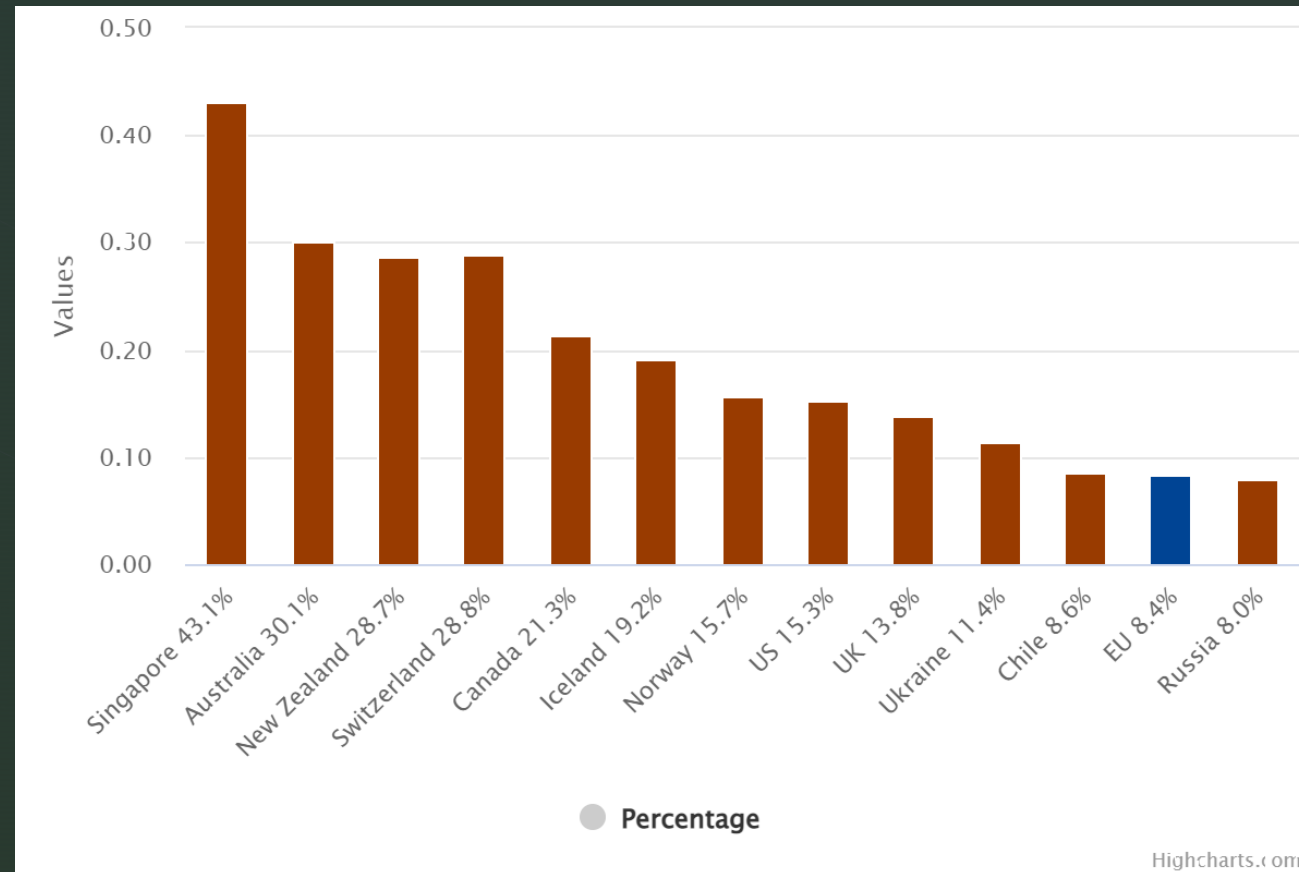
# Plan de la présentation

1. Chiffres clé de l'immigration en Europe
2. Politiques d'immigration pour attirer les talents
3. Effet du Brexit sur l'immigration dans l'UE
4. Perspectives pour le marché UE post-Covid



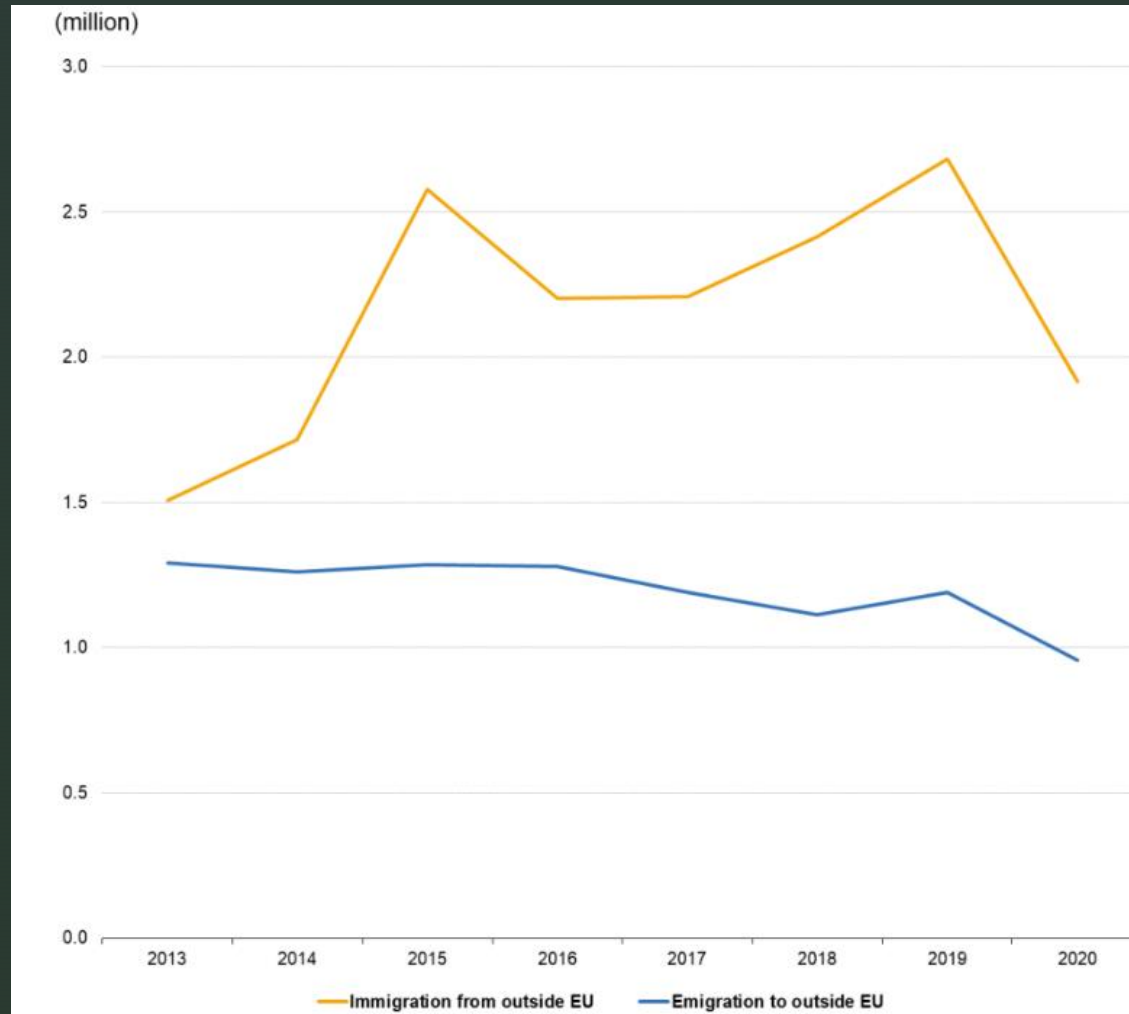
## Chiffres clé de l'immigration en Europe

## Part de residents nés à l'étranger en 2020



- La part de la population née à l'étranger dans l'UE est plus faible que dans la plupart des autres pays riches (avec mobilité intra-EU on arrive à 12.4%).

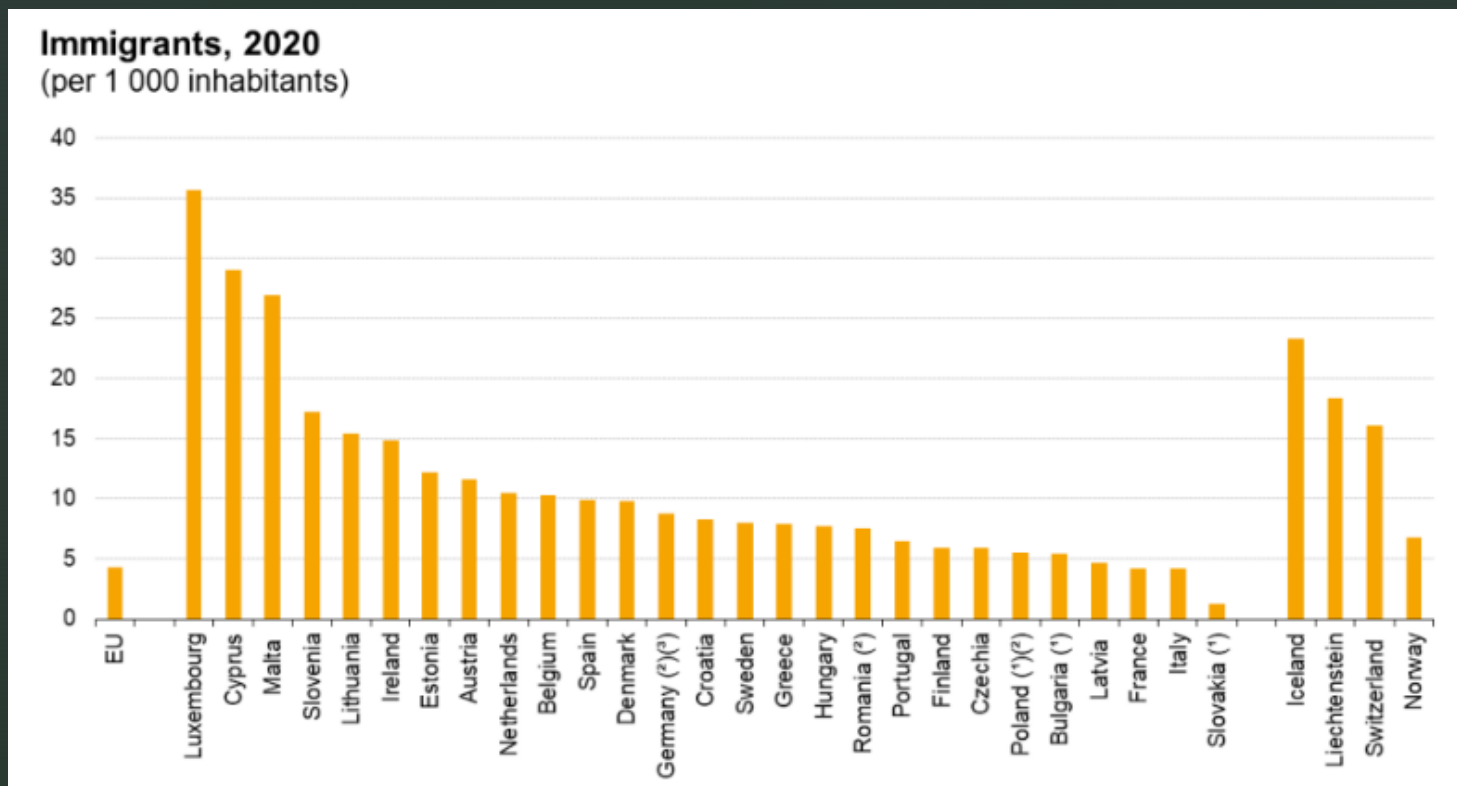
## Evolution des flux vers et depuis l'UE



L'immigration nette a été d'environ 1 – 1.2 millions de personnes par an sur les dernières années.

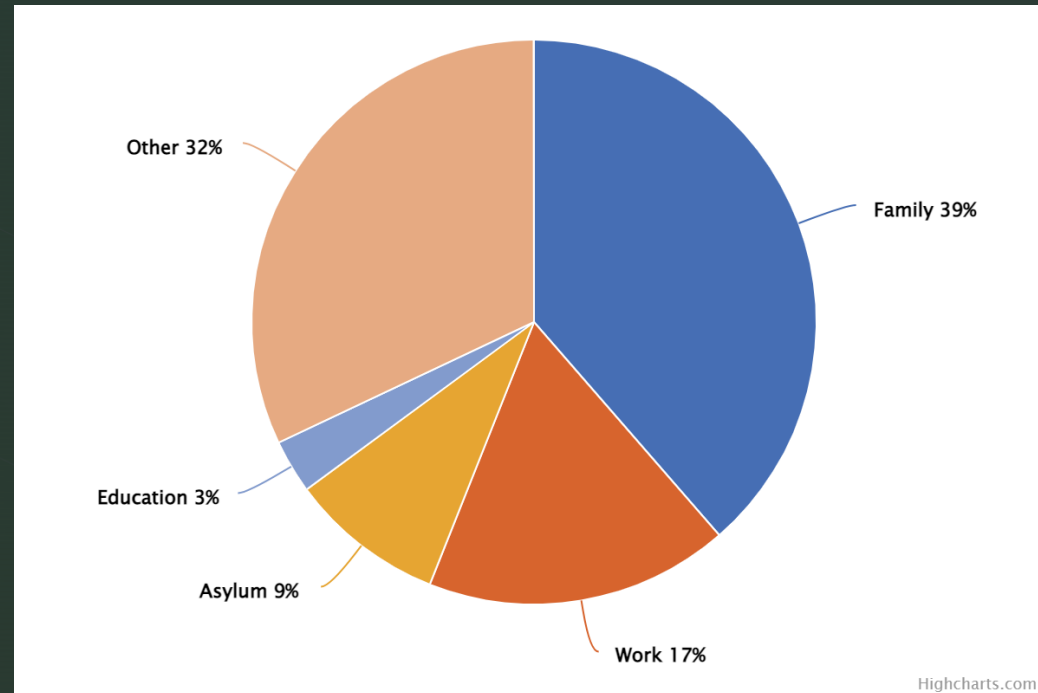


## ➤ Répartition des flux en 2020 par Pays



- Les petits pays à haut revenu (LU, IE, CH) et les pays d'Europe de l'Est (SL, LT, EE) ont parmi les plus hauts taux d'immigration en Europe.
- Les migrants au sein de l'EEE sont presque exclusivement dans les pays d'Europe occidentale à revenu élevé.
- La plupart des immigrants dans les pays de l'Est sont originaires de pays hors UE, comme les Russes en Estonie ou les Bosniaques en Slovénie.

## Titres de séjour à la fin de 2020 par motif



- En 2020, 8,6 millions de citoyens non-européens étaient employés dans le marché du travail de l'UE, sur 188,6 millions de personnes âgées de 20 à 64 ans, ce qui correspond à 4,6 % du total.

## ▸ Secteurs sur-représentés parmi les immigrés

Sector	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Accommodation and food service activities	11.4%	3.8%
Administrative and support activities	7.1%	3.7%
Domestic work	6.5%	0.7%
Construction	8.6%	6.4%

Les immigrés en Europe sont sur-représentés dans les secteurs peu qualifiés. Certains de ces secteurs sont en tension, et on a besoin de main d'œuvre étrangère pour fonctionner (e.g. Construction).

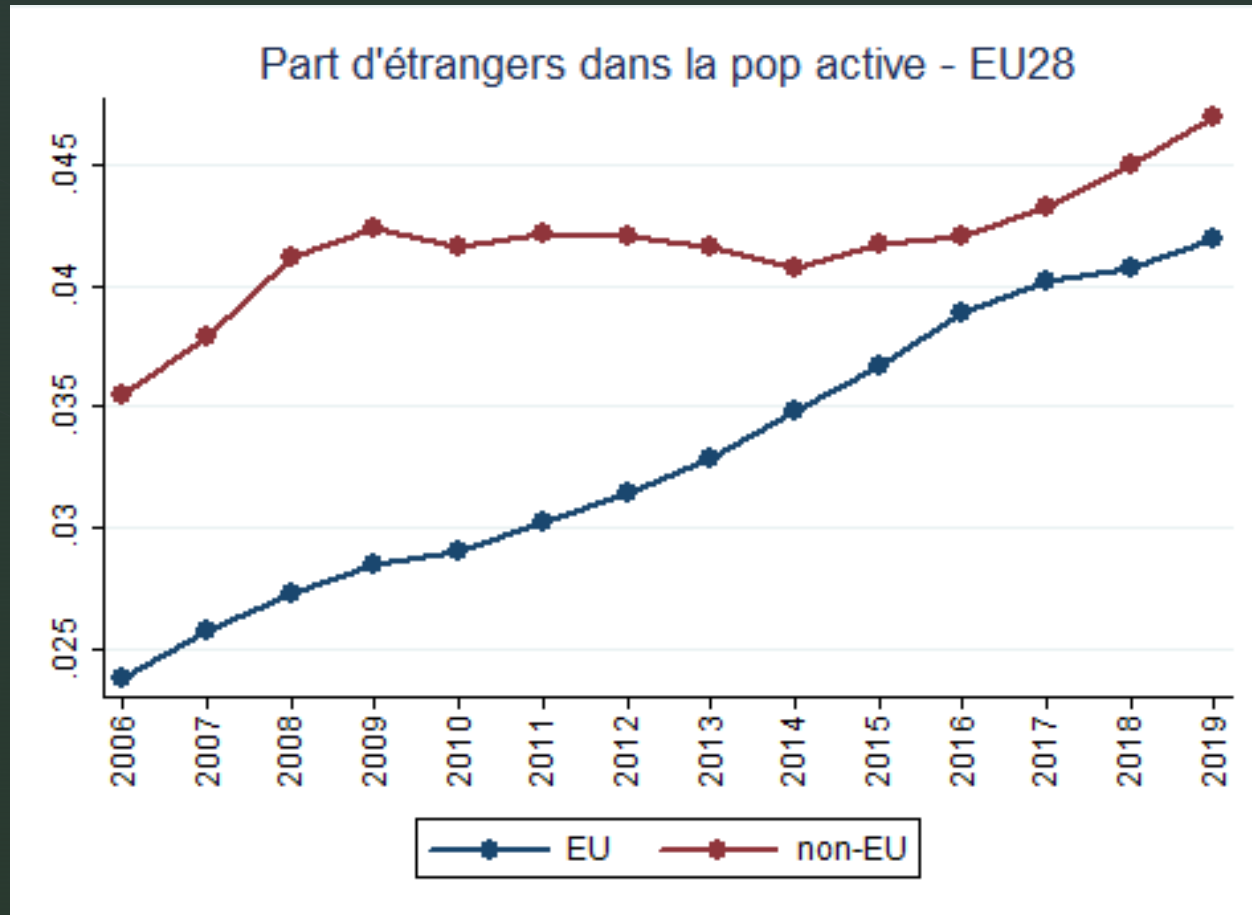


## ▀ Secteurs sous-représentés parmi les migrants

Sector	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Public administration and defence, compulsory social security	1.2%	7.5%
Education	3.7%	7.6%
Human health and social work activities	7.6%	10.9%
Financial and insurance activities	1.1%	2.8%

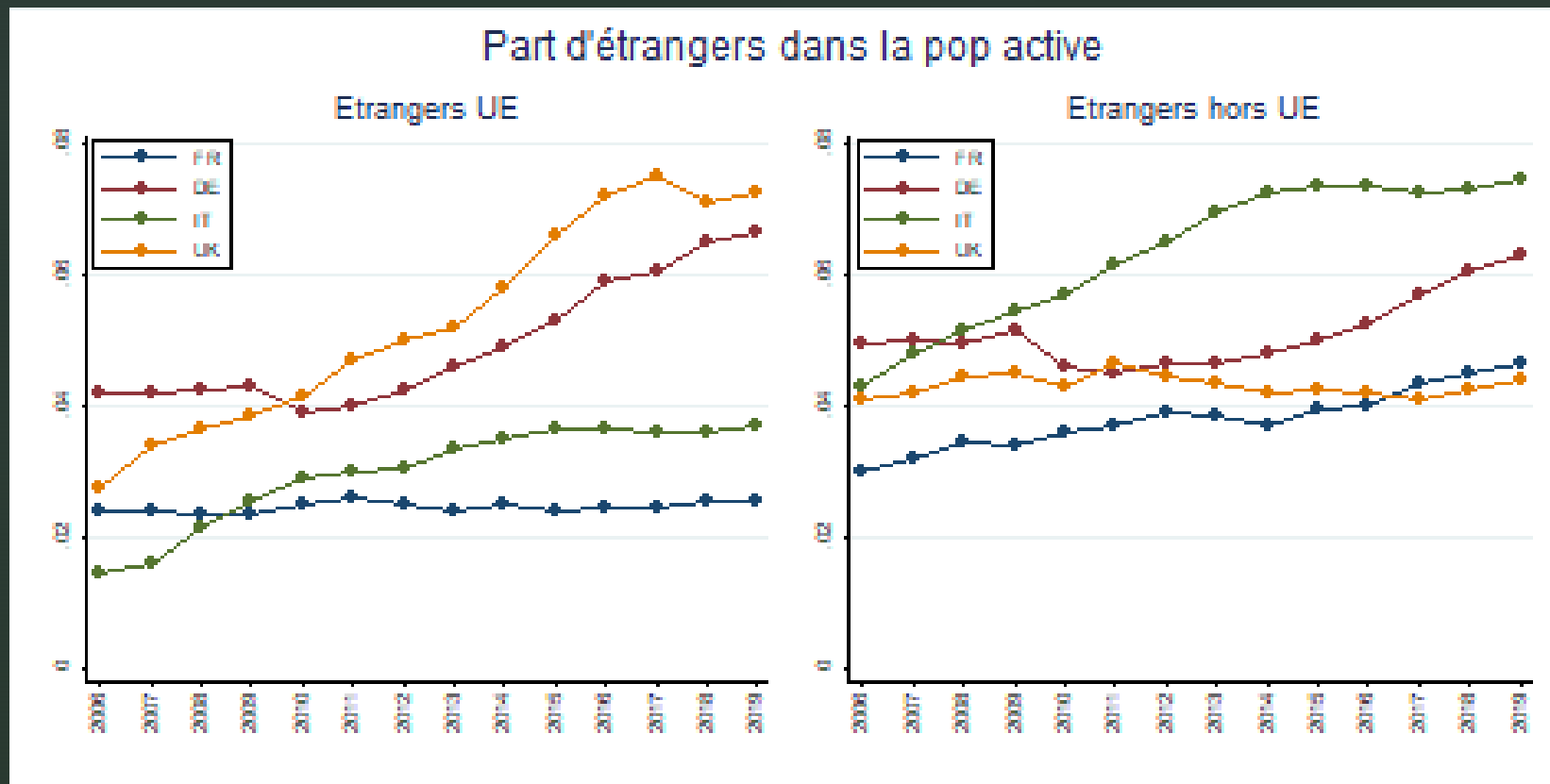
Les immigrés en Europe sont sous-représentés dans les métiers qualifiés qui comportent une préférence nationale (sécurité, admin. publique), où il y faut avoir une bonne connaissance de la langue et du contexte national (educ), et où la reconnaissance des diplômes requiert des efforts importants (médecine).

## Immigration intra-Européenne de plus en plus importante



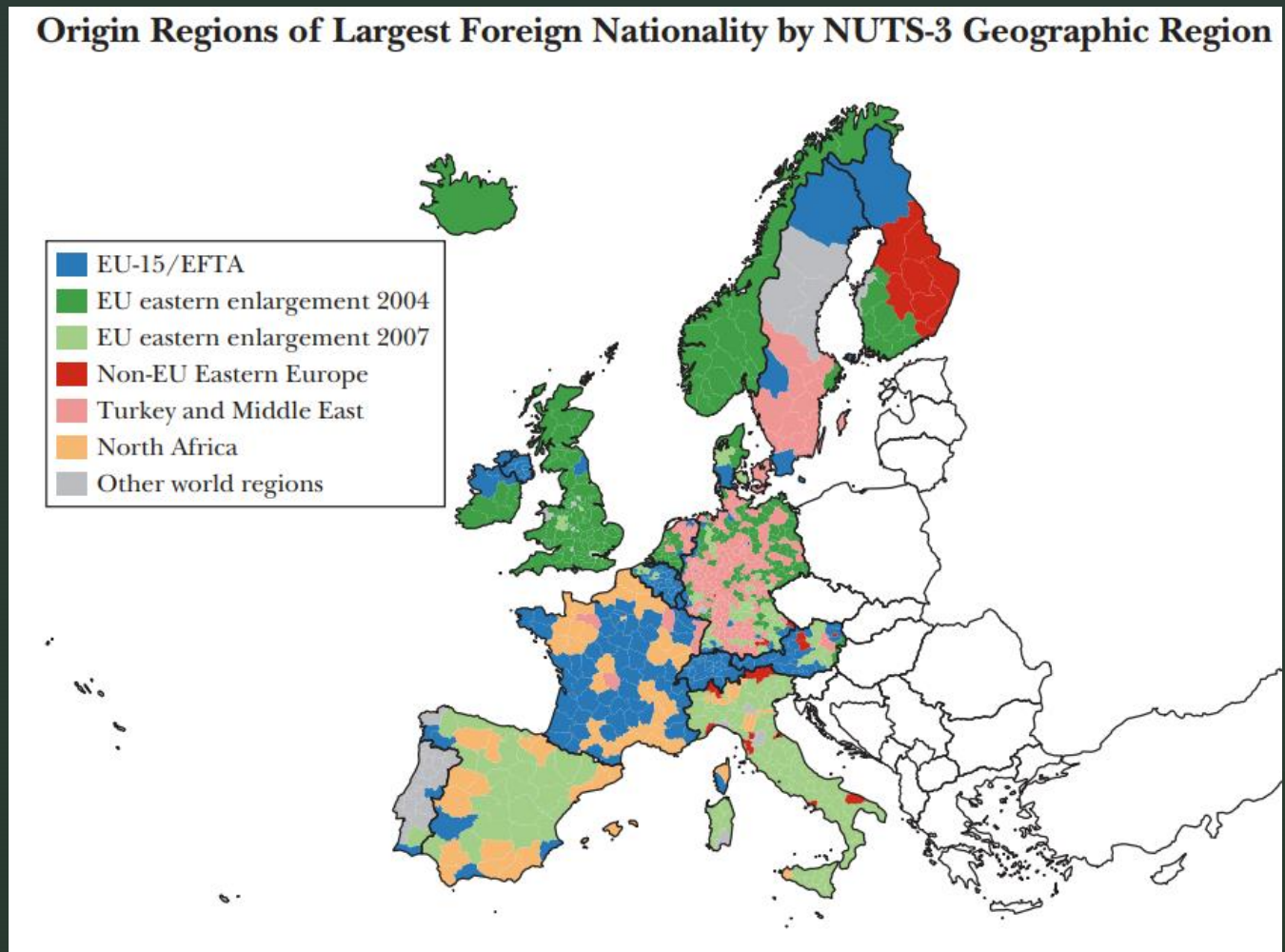
Expliqué par l'élargissement du marché unique vers les pays de l'Est en 2004 et 2007 et l'augmentation des flux de l'Est vers l'Ouest qui a suivi.

## Mais le niveau varie beaucoup entre pays



L'immigration intra-UE a beaucoup augmenté sur la période en DE et UK. En Italie c'est surtout l'immigration hors UE. La France garde un niveau assez faible dans les deux catégories.

# Origines des migrants les plus représentés par région



## Recap des tendances

- L'Europe compte relativement peu des résidents nés à l'étranger en comparaison aux autres pays riches.
- L'immigration nette a été positive sur toute la dernière décennie, mais reste modérée.
- L'immigration intra-Européenne, notamment depuis les pays de l'Est vers les pays de l'Ouest, a fortement augmenté depuis 2004.
- Les travailleurs immigrés sont sur-représentés dans les emplois peu qualifiés et à forte pénibilité.



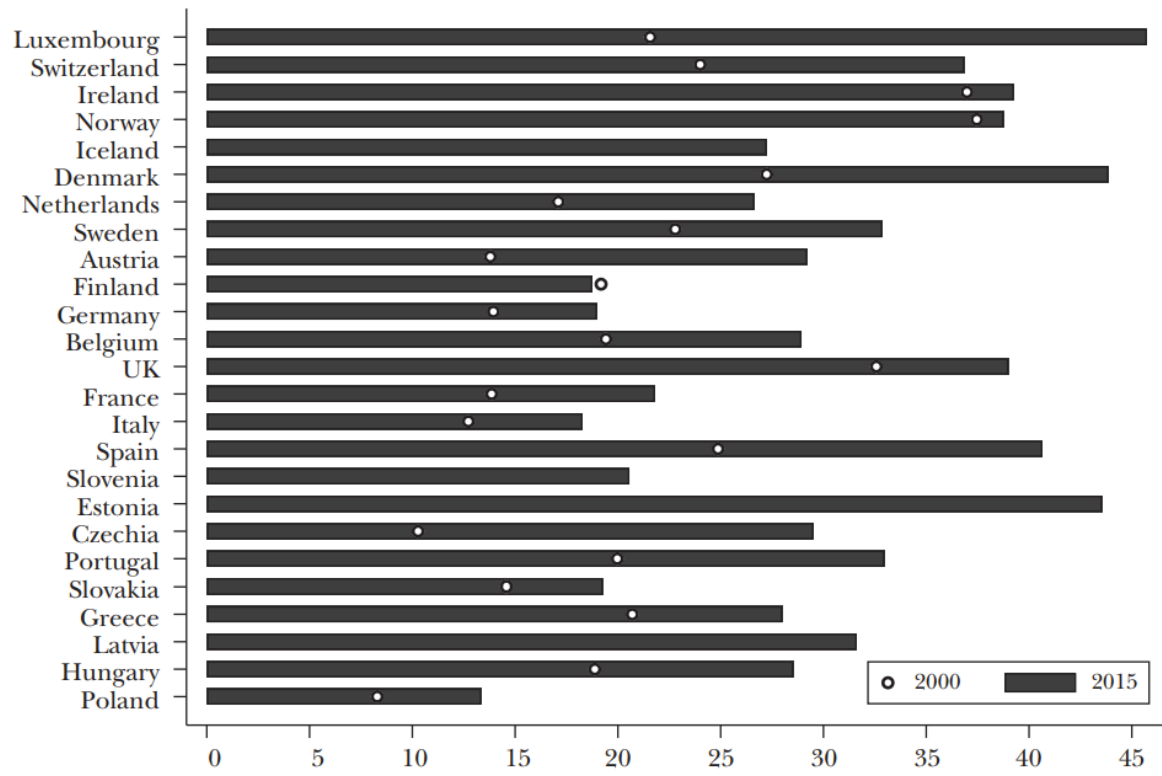
## ➤ Comparaison marché unique EU vs Etats-Unis (Dorn, Zweimuller 2021)

- Le marché du travail européen reste considérablement **moins intégré** et **plus hétérogène** que le marché du travail américain.
- Dans l'UE, les taux de chômage en 2019 varient entre 2% (Rép. Tchèque) et 16,6% (Grèce). Ceux entre Etats américains varient de 2,4% à 6,1%.
- La part d'EU vivant dans un autre Etat que celui de naissance en 2019 était moins que 5%, vs environ 33% aux US (mais le premier est en augmentation alors que le deuxième est en déclin).
- Des obstacles à la migration continuent d'exister en UE : langue, hétérogénéité dans systèmes d'éducation, discriminations, etc...

- ▶ Politiques d'immigration pour attirer les talents

# Immigration en UE de plus en plus qualifiée

Share of Tertiary-Educated Individuals among Foreign Residents in 2000 and 2015



Historiquement l'immigration en UE concernait des travailleurs non qualifiés qui fournissaient une main-d'œuvre bon marché dans le bâtiment, les emplois en usine, ou dans les services mal payés.

Depuis, la mondialisation et le progrès technique ont augmenté la demande relative de travailleurs hautement qualifiés. En conséquence, la migration vers les pays riches est devenue plus axée sur les compétences.

## ▸ Niveau d'éduc reste plus faible que pour les nationaux

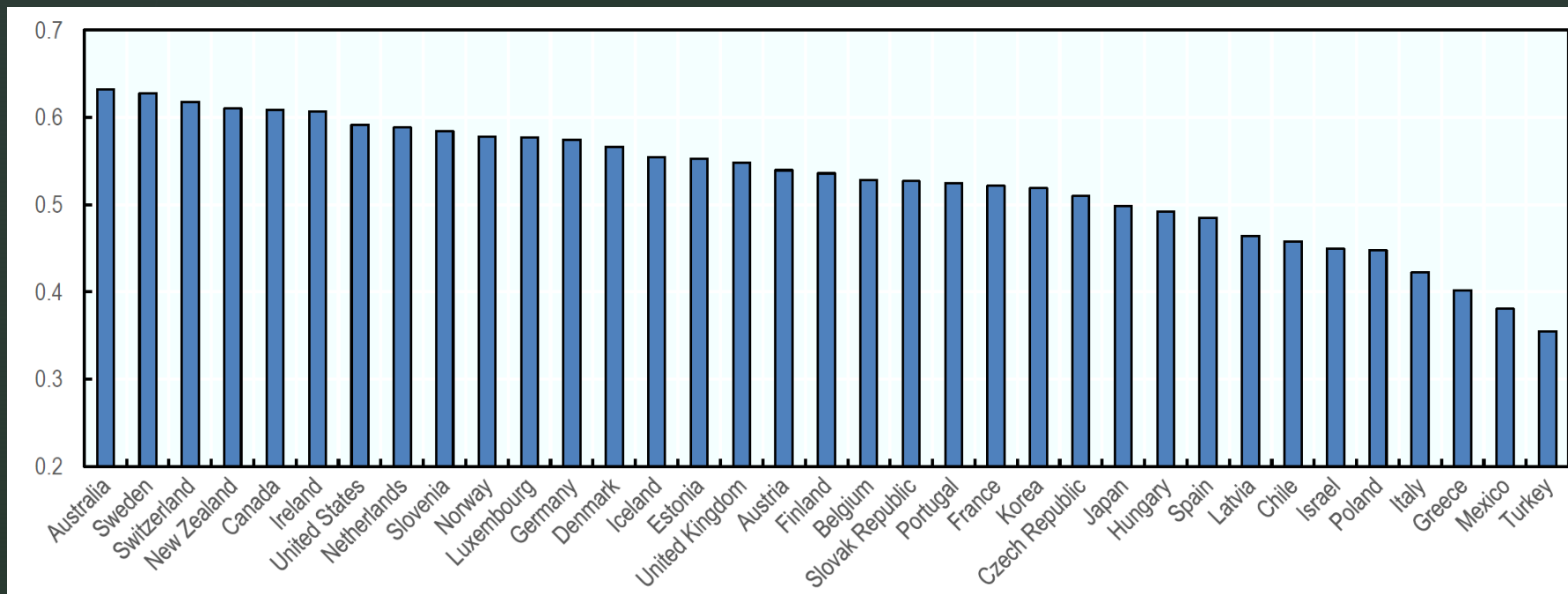
- En 2019: 30 % des immigrants et 35 % des nationaux ont un diplôme du supérieur.
- Les immigrants au sein de l'EEE ont des niveaux d'éducation légèrement inférieurs à ceux des natifs, mais supérieurs à ceux des immigrants hors EEE.
- Les immigrants intra EU de l'Ouest ont un niveau d'éduc plus élevé que les nationaux, les immigrants qui vont de l'Est vers l'Ouest de l'UE ont des niveaux éduc inférieurs.

### **Ces tendances sont cohérentes avec la théorie économique. 2 effets se contrastent :**

- Les incitations à immigrer d'un pays plus pauvre vers un pays plus riche sont plus fortes pour les travailleurs moins qualifiés (le différentiel de salaire est plus élevé).
- Les immigrants sont sélectionnés positivement sur certaines caractéristiques tels l'entrepreneuriat, la débrouillardise, l'attitude au risqué, etc.
- Marché du travail des professionnels très qualifiés de plus en plus international (managers, scientifiques, traders, ...)

## Les pays riches se font concurrence pour attirer les talents

Attractivité des Pays OCDE pour les travailleurs très qualifiés



Les petits pays à haut revenu et les pays Nordiques sont les champions en UE dans l'attrait des travailleurs qualifiés.



## Exemples de politiques visant à attirer les talents

1. Liste de métiers en tension ou la procédure d'accès aux visas est facilitée (FR, DE, UK).
  - France : 30 métiers techniques ont une procédure de visa assouplie.
2. Réductions d'impôts pour les nouveaux arrivants avec haut niveau de qualification (IT, NL).
  - Pays Bas: 30% des revenus du travail exonérés de taxation pour employés gagnant plus de 40K et ayant vécu à l'étranger pour au moins 2 ans.
3. Système de Visas à points (UK).
  - Voir schéma dans la page suivante.

## A total of 70 points is needed to be able to apply to work in the UK

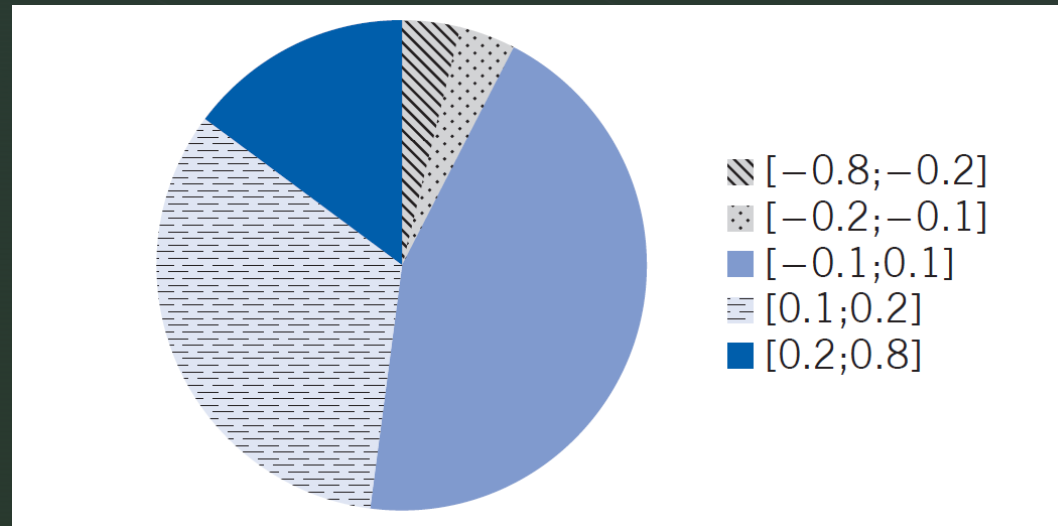
Characteristics	Mandatory/Tradeable	Points
Offer of job by approved sponsor	Mandatory	20
Job at appropriate skill level	Mandatory	20
Speaks English at required level	Mandatory	10
Salary of £20,480 to £23,039 or at least 80% of the going rate for the profession (whichever is higher)	Tradeable	0
Salary of £23,040 to £25,599 or at least 90% of the going rate for the profession (whichever is higher)	Tradeable	10
Salary of £25,600 or above or at least the going rate for the profession (whichever is higher)	Tradeable	20
Job in a shortage occupation as designated by the Migration Advisory Committee	Tradeable	20
Education qualification: PhD in a subject relevant to the job	Tradeable	10
Education qualification: PhD in a STEM subject relevant to the job	Tradeable	20

## Impact de l'immigration qualifiée

un débat animé dans la littérature des 20 dernières années.

- Impact sur le salaire des nationaux limité et de courte durée :

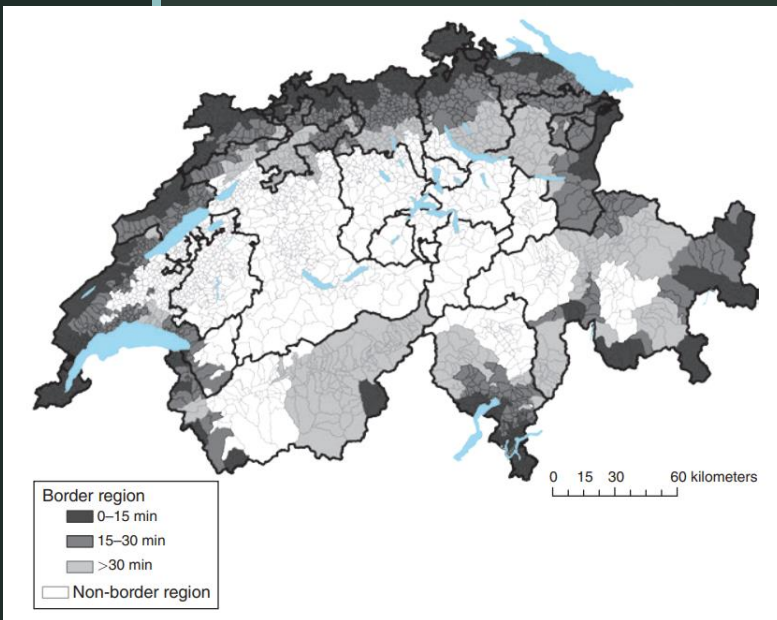
Distribution des résultats empiriques sur l'effet de l'immigration sur les salaires



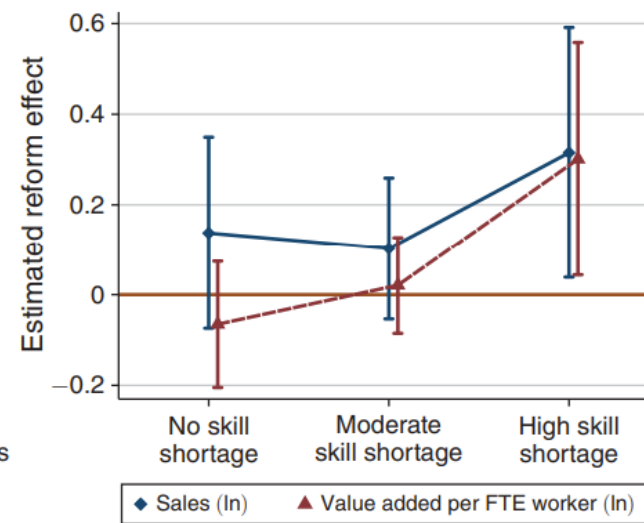
(Peri, meta-analysis in IZA DP)

# Impact de l'immigration qualifiée

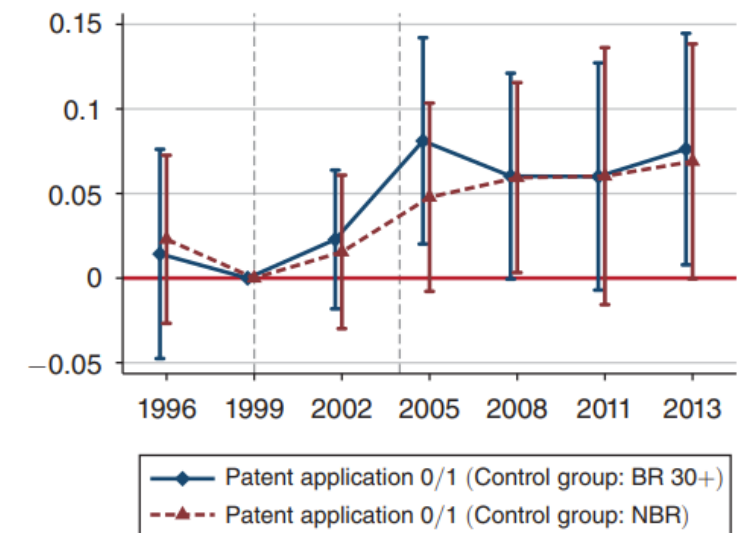
Impact sur l'innovation et la productivité:



Panel B. Effect on sales and productivity by pre-reform skill shortage



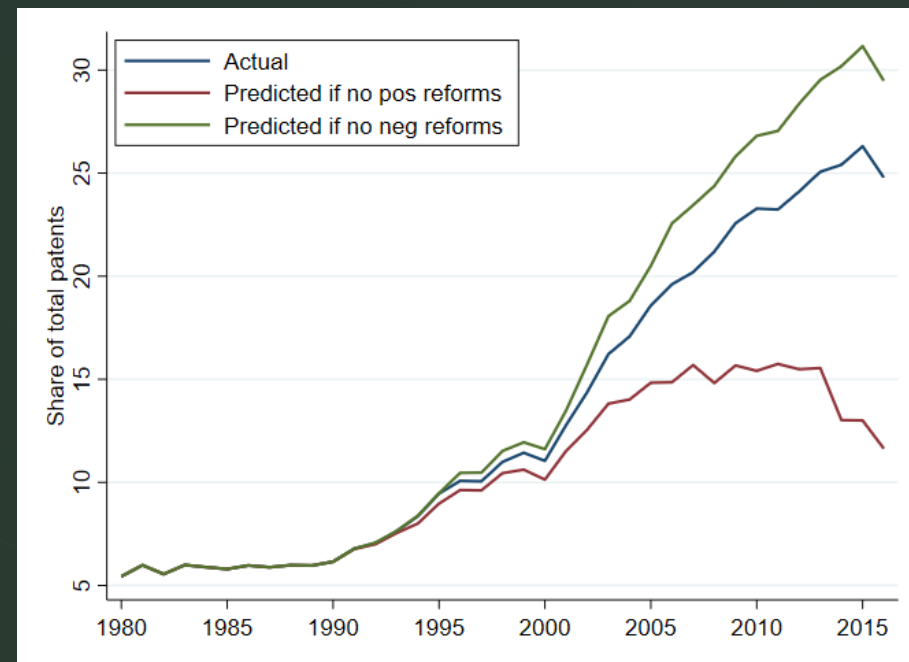
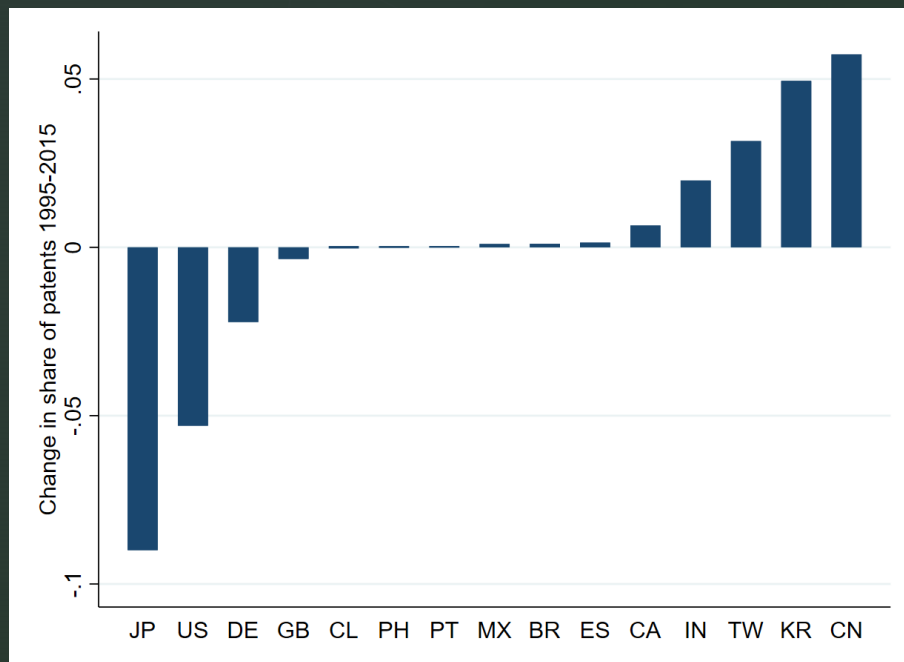
Panel B. Effect of free movement policy on probability of patent application



(Beerli, Peri, Ruffner, Siegenthaler – AER 2022)

# Impact de l'immigration qualifiée

## Impact sur la géographie globale de l'innovation

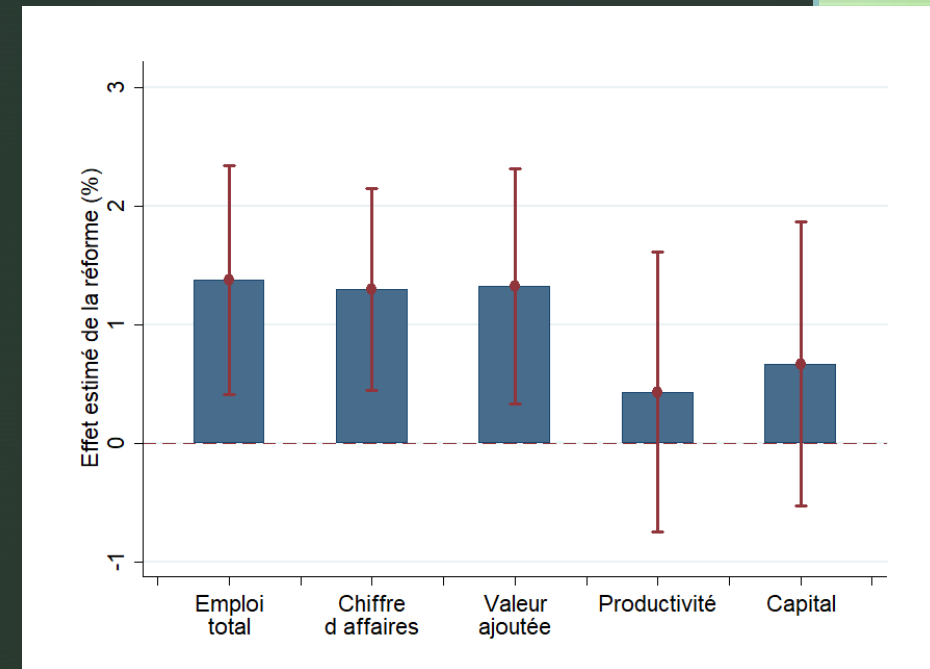
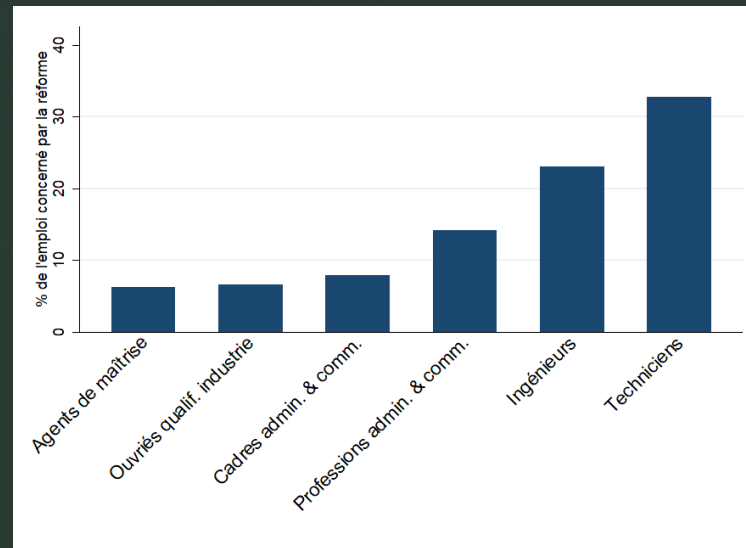
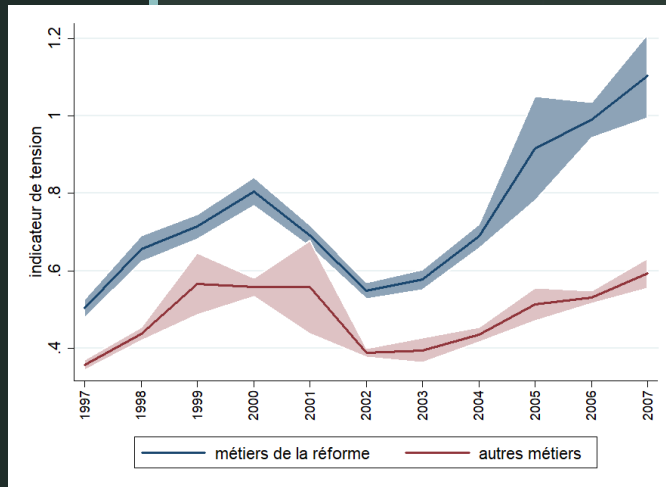


(Bahar, Choudhury, Sappenfield, Signorelli, DT 2022)



# Impact de l'immigration qualifiée

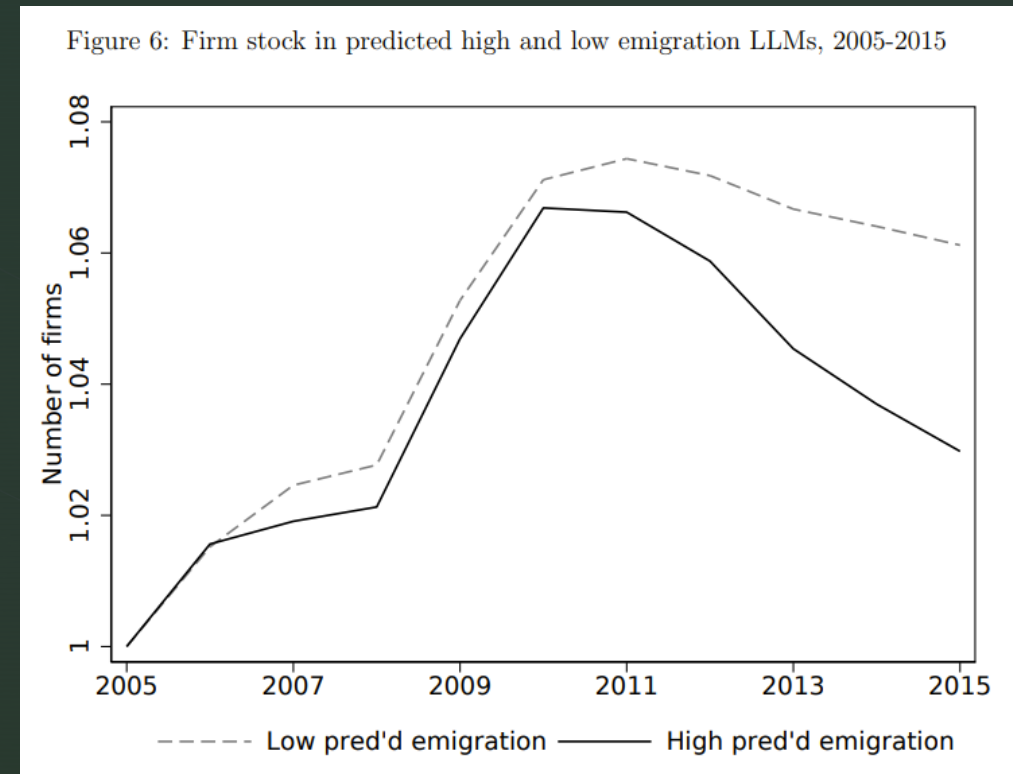
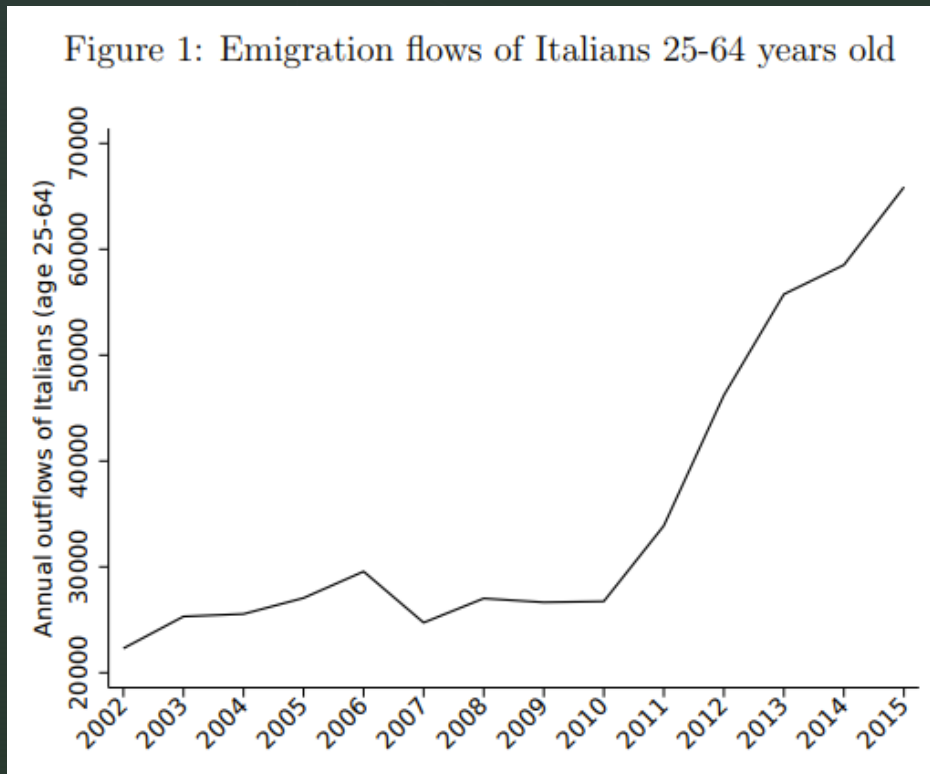
Impact sur la taille, valeur ajoutée et capital des entreprises:



(Signorelli, DT 2019)

# Impact de l'immigration qualifiée

Impact sur l'entreprenariat et la création d'entreprises:



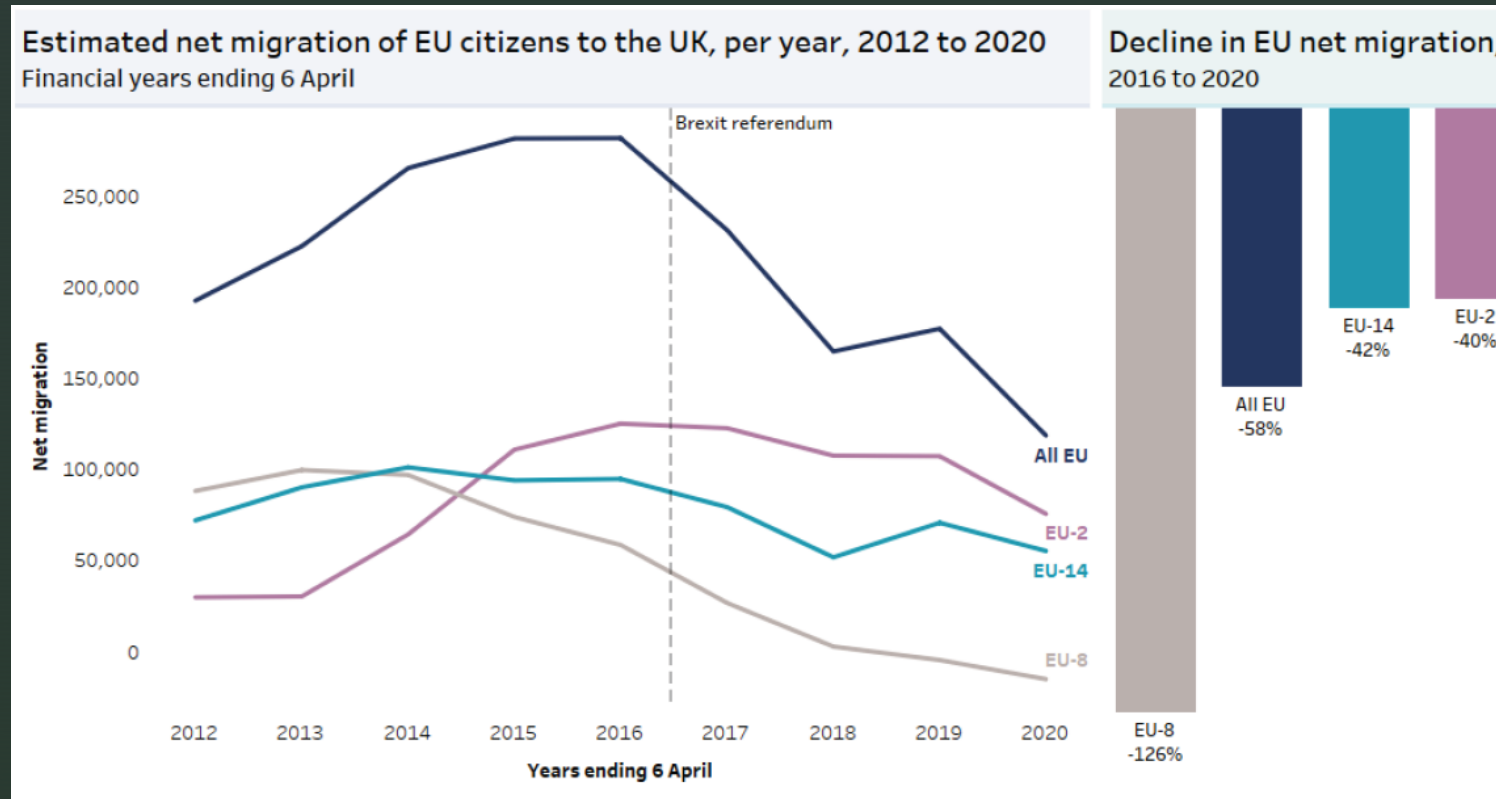
(Anelli, Basso, Ippedico, Peri – forthcoming AEJ: Applied)



Effet du Brexit sur l'immigration dans l'UE



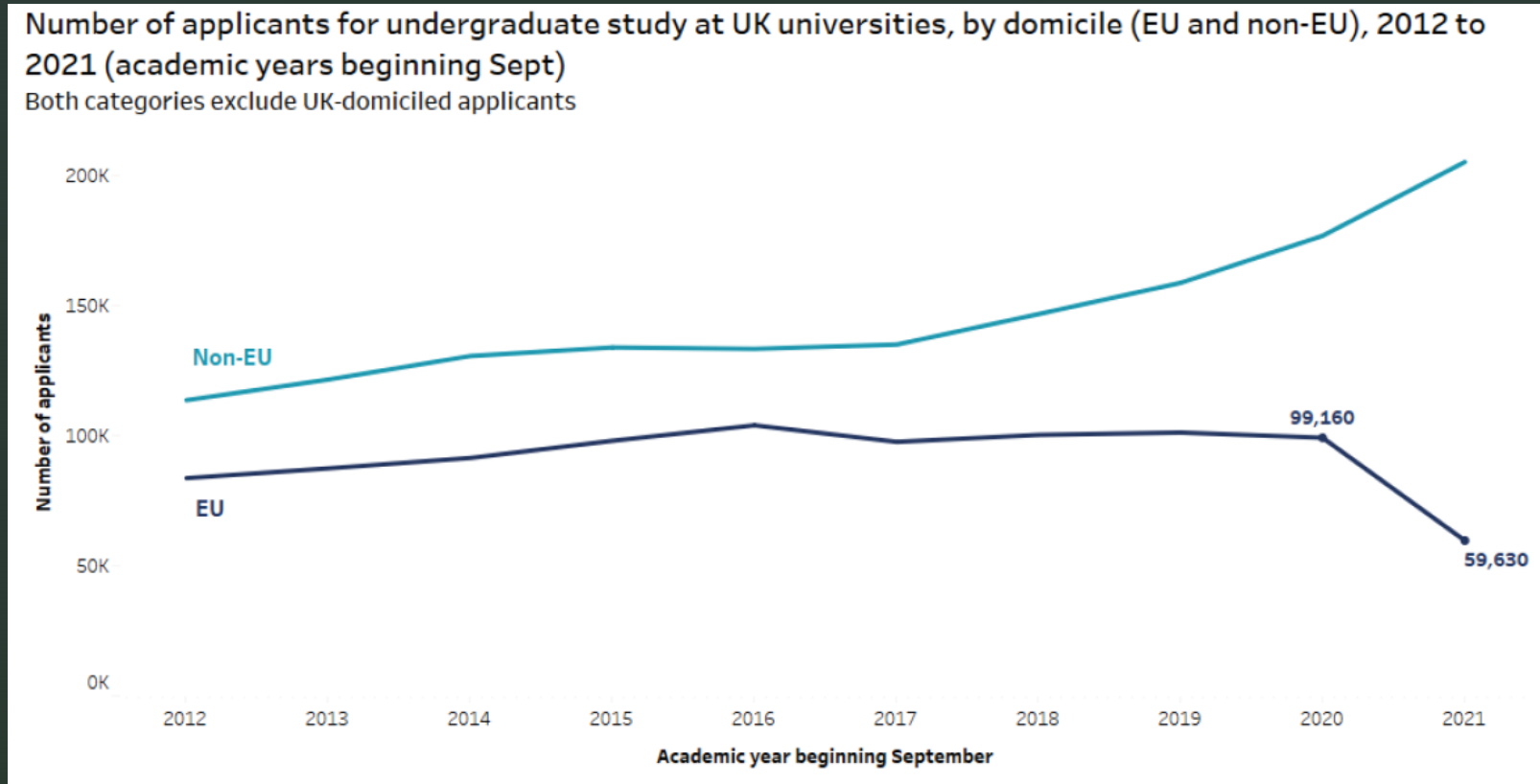
## Immigration UE au RU depuis le Brexit



**Depuis juin 2016:** L'immigration nette depuis l'UE vers le Royaume Uni a baissé même avant l'introduction de restrictions effectives, mais a demeuré positive jusqu'en 2020.

**Explications possibles:** Chute de la valeur de la livre, incertitude due au Brexit, l'immigration avait été anormalement élevée juste avant (donc censée retomber).

## Immigration UE au RU depuis le Brexit



Depuis l'application des restrictions en 2021, le nombre d'inscriptions des EU aux universités britanniques ont chuté, en contraste avec les tendances chez les hors-UE.

**Explications** : frais d'inscription plus élevés, nécessité de demander un visa.



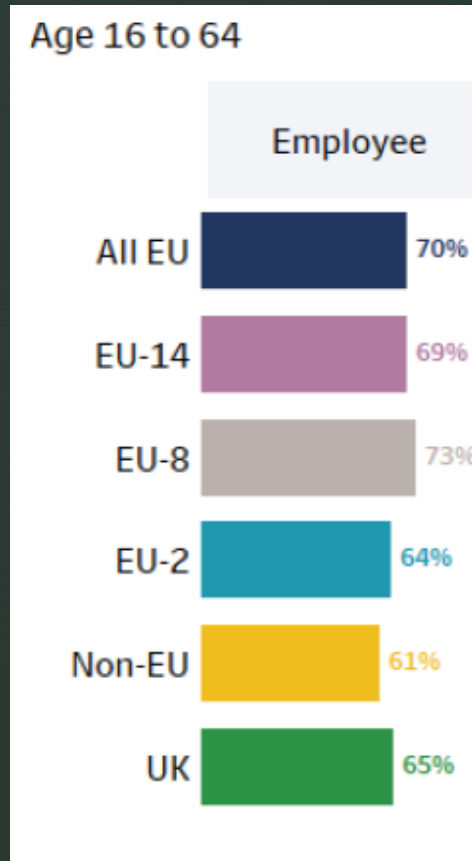
## Est-ce un problème?



"Il s'agira d'un système fondé sur les compétences, dans lequel ce sont les compétences des travailleurs qui comptent, et non d'où ils viennent. Il s'agira d'un système qui regardera partout dans le monde et attirera les personnes possédant les compétences dont nous avons besoin." (Plan d'immigration du Royaume-Uni, 2018)

- Attirer davantage d'immigrants hautement qualifiés du monde entier pourrait être une bonne chose pour le Royaume-Uni.
- Cependant, jusqu'à présent, cela semble créer un sérieux problème de pénuries.

## ➤ Emploi des UE au RU depuis le Brexit

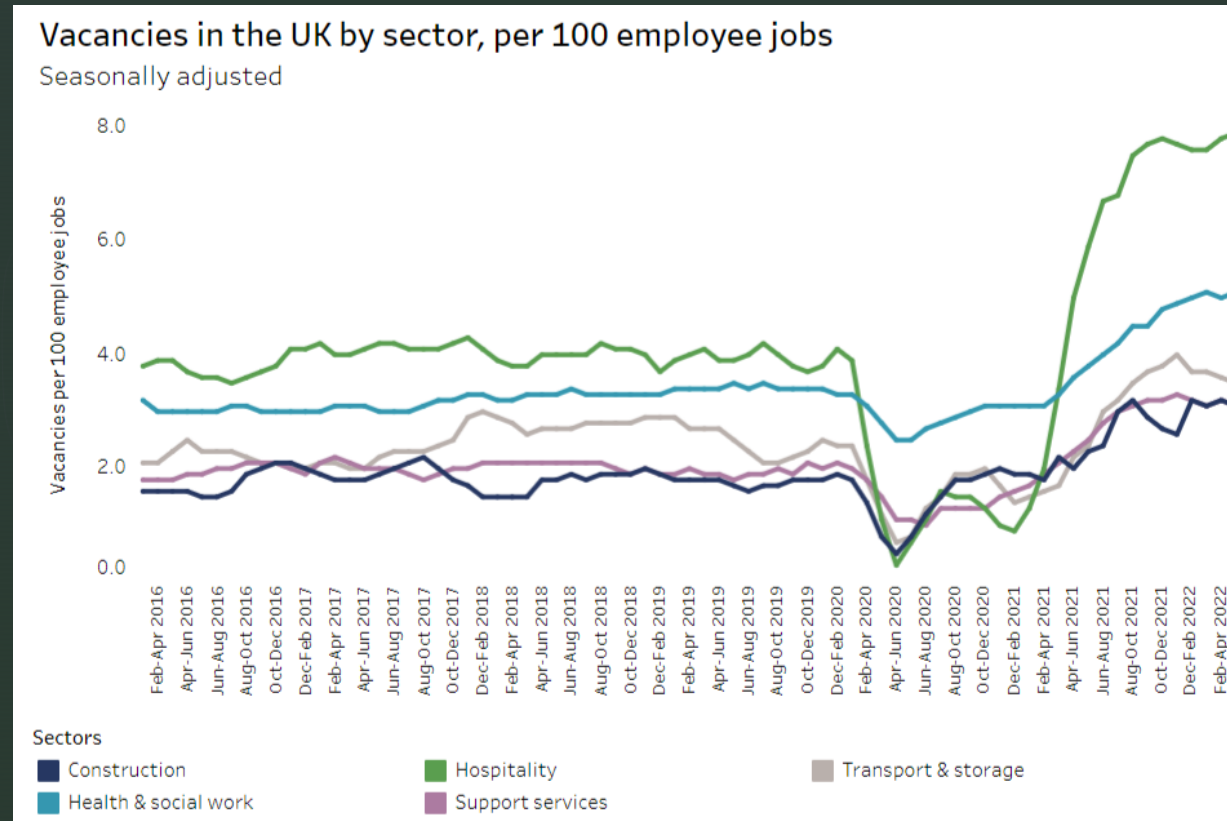


Le taux d'emploi des Européens au RU est plus élevé des nationaux en 2020.

Le type d'emplois occupés par les travailleurs de l'UE devrait aussi se modifier:

- Possibilité d'exercer des professions peu qualifiées fortement limitées.
- E.g. l'emploi dans le **commerce de détail** a fortement baissé au printemps 2020 et était encore bien inférieur aux niveaux d'avant la pandémie en octobre 2021 □ pénuries de main d'œuvre.

# Pénuries de main d'oeuvre



- La hausse des postes vacants a été la plus forte dans les emplois qui dépendaient des travailleurs UE pré-Covid (mais d'autres explications sont possibles).
- On peut s'attendre à des perturbations à court terme et à des changements à long terme dans la composition sectorielle (vers secteurs moins dépendants d'une main d'œuvre peu qualifiée).

## Conducteurs poids-lourds



BBC (octobre 2021) : il manque plus de **100 000 conducteurs** qualifiés au Royaume-Uni.

Depuis, le gouvernement britannique a pris des mesures :

- Augmentation des salaires allant jusqu'à 29 %.
- Investissement publique dans des "camps d'entraînement" gratuits pour former les conducteurs.
- Visas temporaires accordés aux chauffeurs étrangers.

Depuis ces mesures on voit une stabilisation de la situation, mais les pénuries restent un problème majeur.



# Travailleurs agricoles



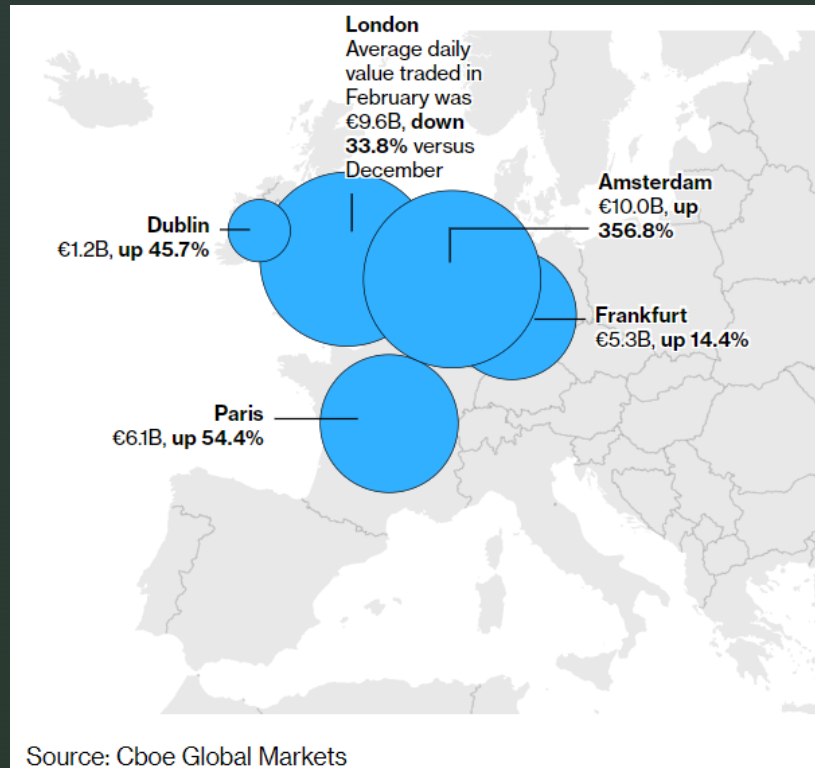
En 2022, 22 millions de livres de fruits et légumes n'ont pas été récoltés en raison du manque de main-d'œuvre.

Le Brexit a entraîné "une baisse massive du nombre de travailleurs immigrés", selon l'évaluation d'un groupe de recrutement agricole.

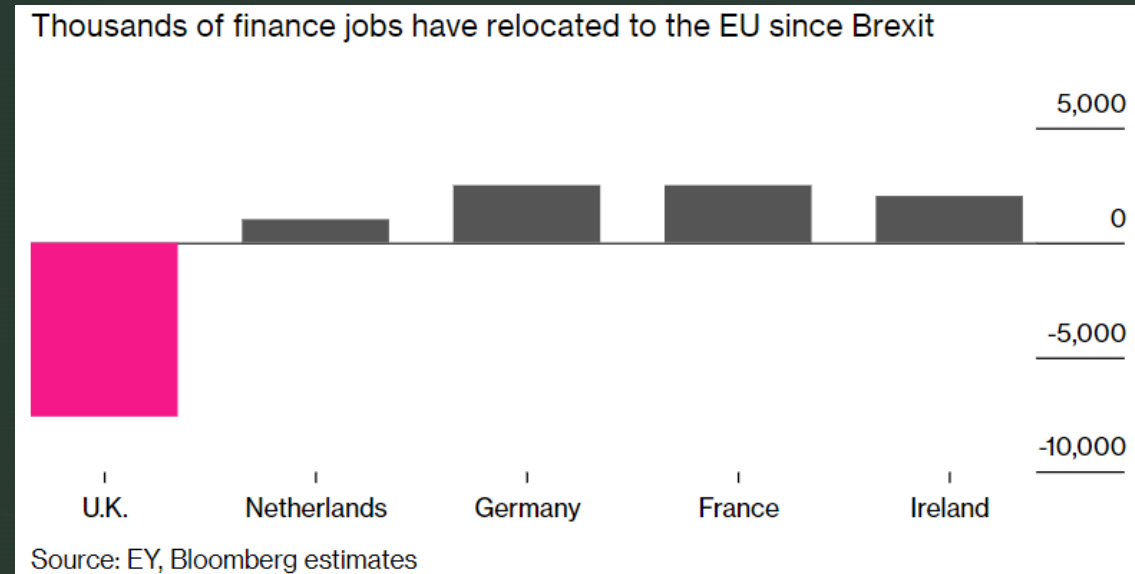


## Qu'en est-il des emplois hautement qualifiés ?

Volumes de transactions financières  
(début 2021 vs fin 2020):



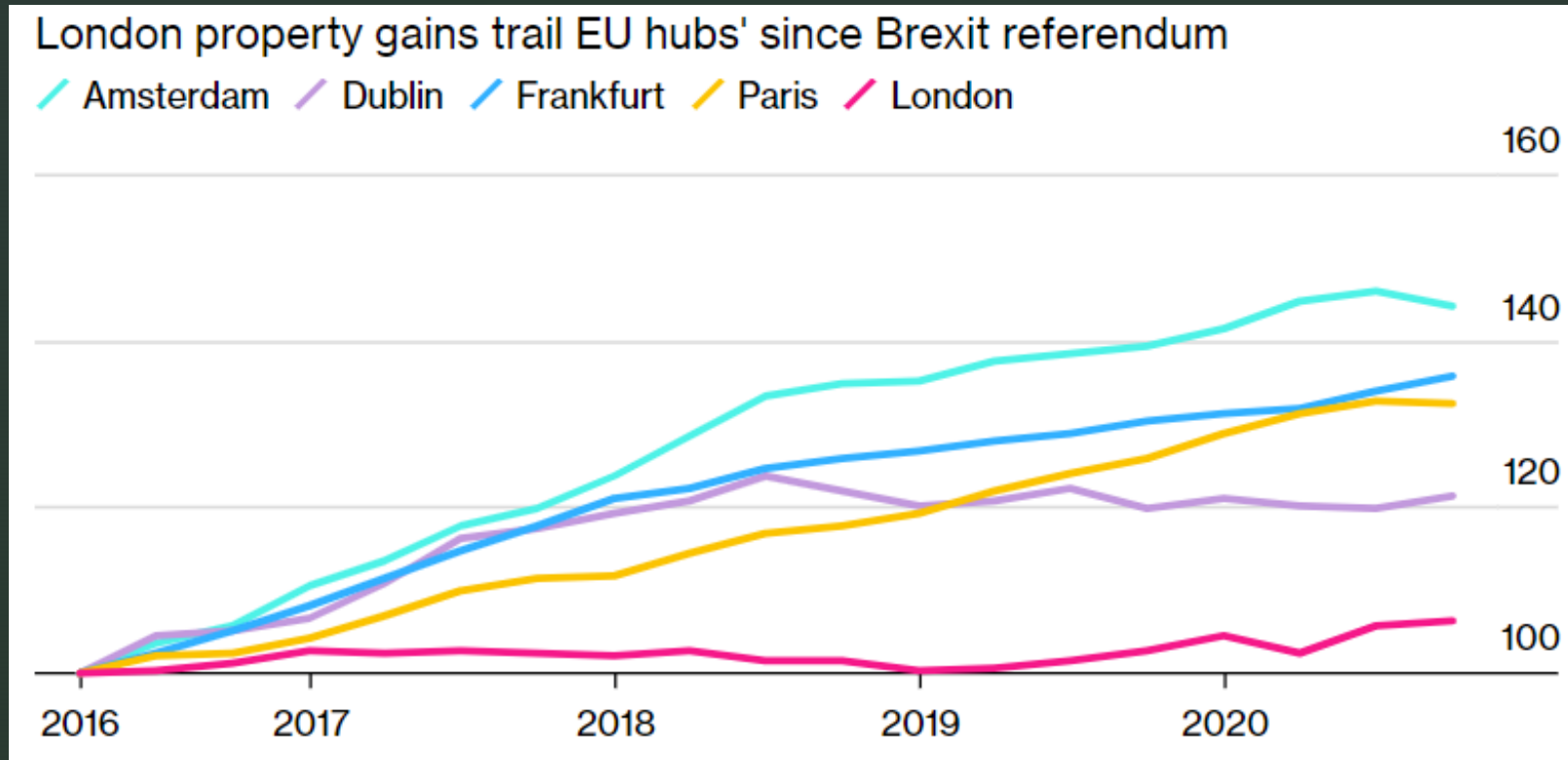
Emplois dans la finance :



Amsterdam, Paris, Francfort et Dublin sont les villes qui ont le plus bénéficié de la fuite des capitaux et des emplois du secteur financier londonien.

## ▸ Quelles villes ont bénéficié du Brexit?

Prix de l'immobilier :



Ces tendances se reflètent dans la croissance des prix de l'immobilier.

## Malgré ces tendances, une perte limitée pour Londres

le nombre d'employés délocalisés dans l'UE est estimé à 7400 en 2021, soit un petit pourcentage des 1,1 million de personnes travaillant dans la finance (400 000 à Londres). Les transferts d'actifs sont estimés à 1.3 milliards.

Cela contraste avec les estimations de 2018: une perte de 75 000 emplois et jusqu'à 10-12 milliards de livres de recettes fiscales annuelles.

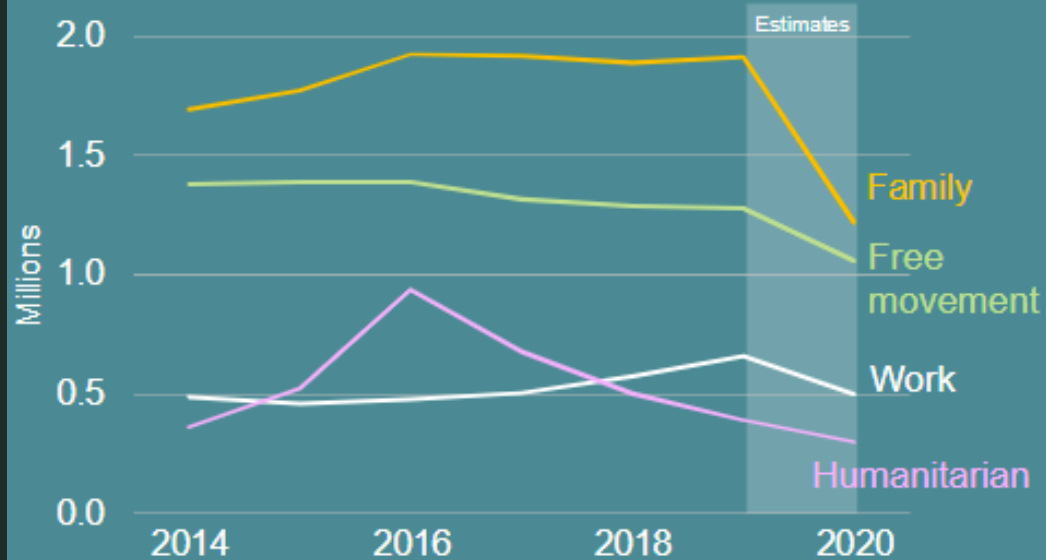
Londres semble garder son attractivité, mais c'est trop tôt pour observer les conséquences de long terme du Brexit, combinés aux changements apportés par le Covid.

- ▶ Perspectives pour le marché UE post-Covid

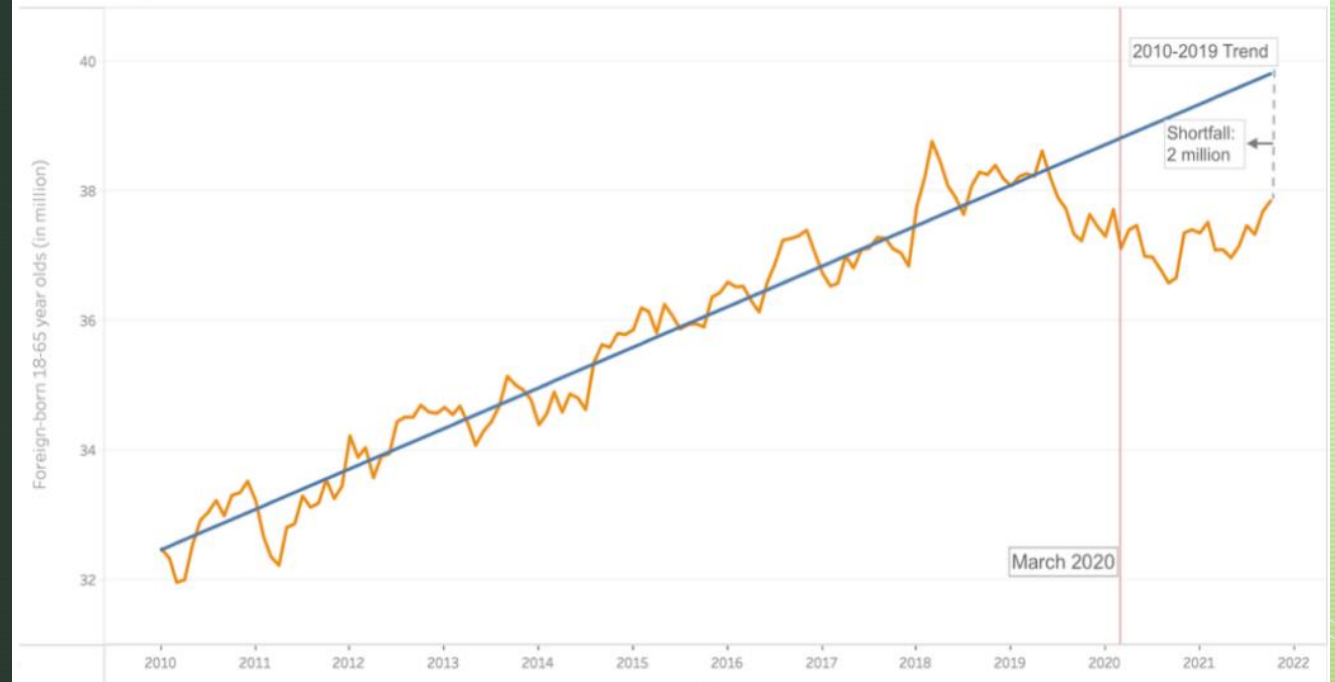
# Le Covid19 : un arrêt soudain de l'immigration

## COVID-19 has led to a record drop in migration flows

Permanent migration to OECD countries dropped by over 30% in 2020, to about 3.7 million – the lowest level since 2003.



## WORKING-AGE FOREIGN-BORN POPULATION (2010-2021)



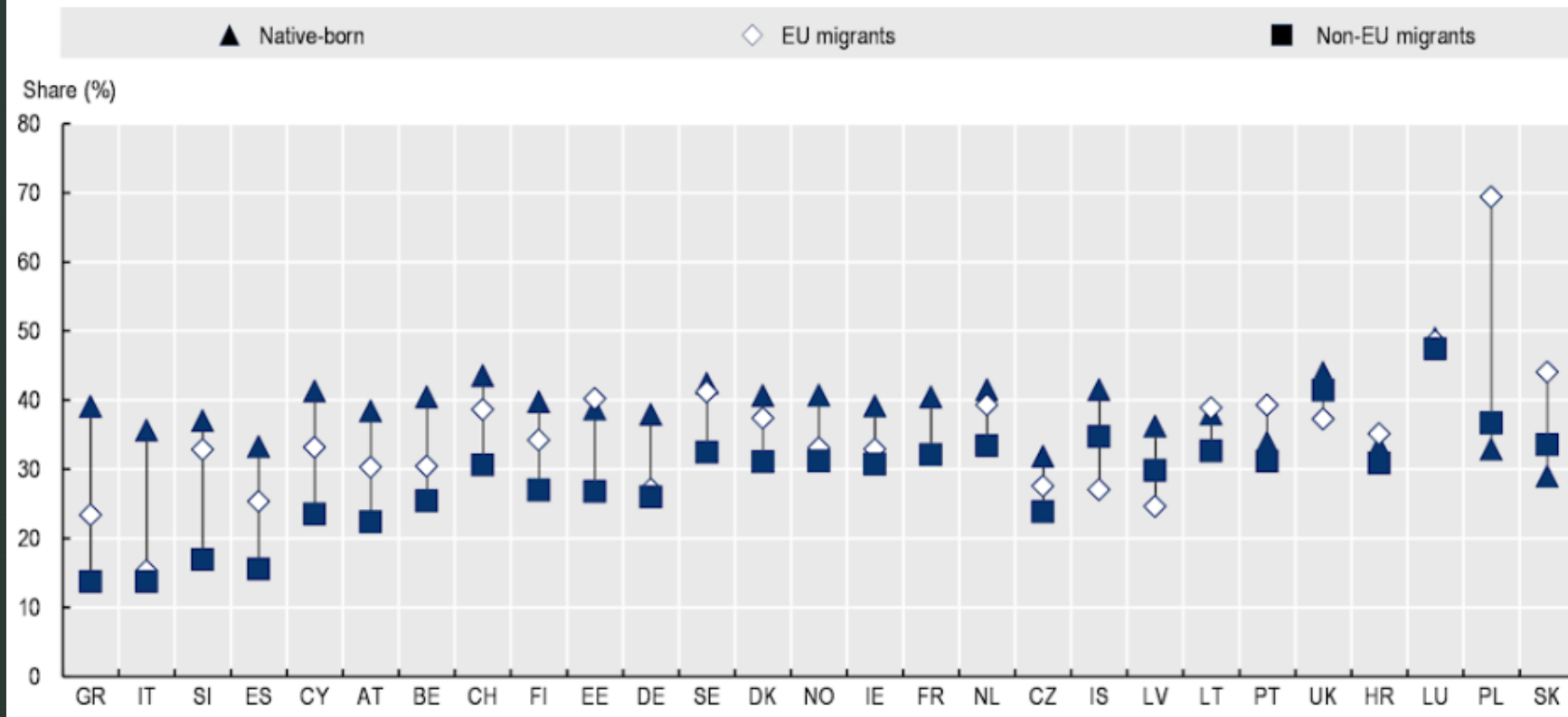
United States, US Bureau of labor statistics.



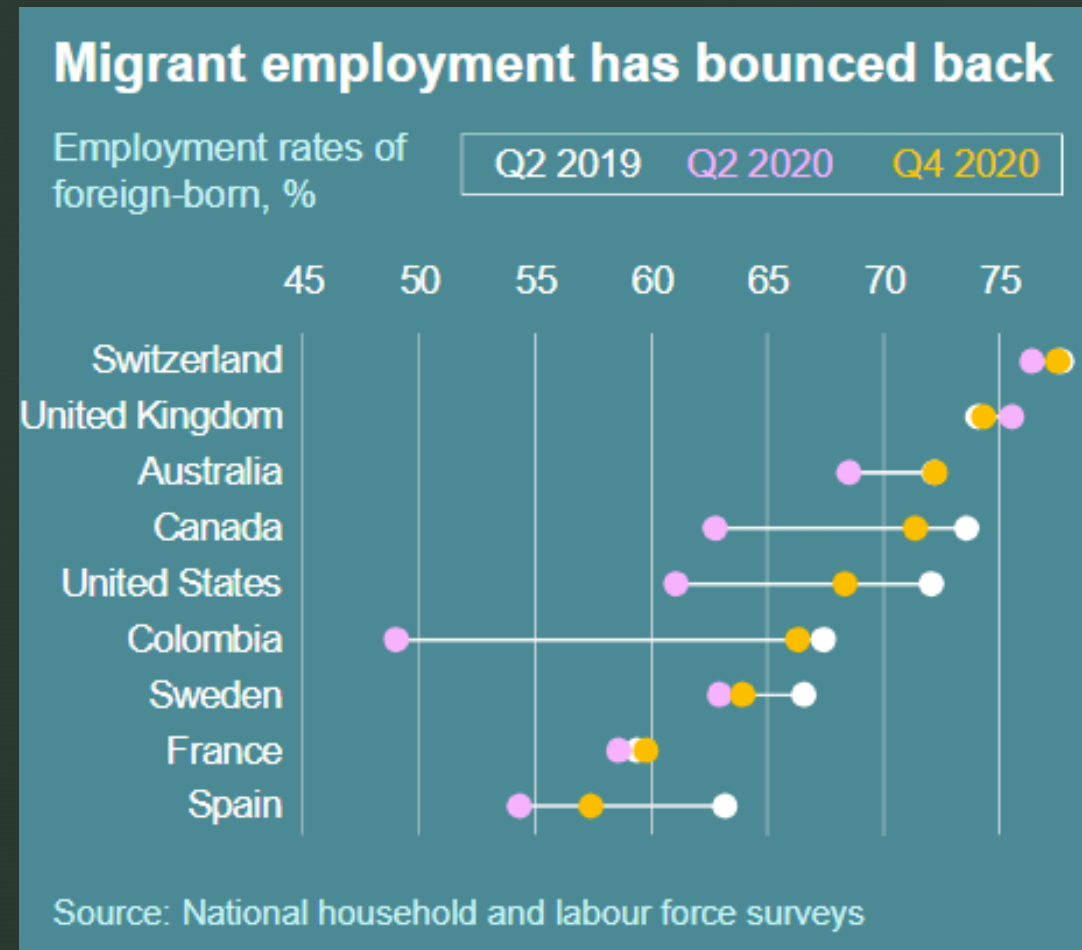
# En partie due aux emplois peu télé-travaillables des migrants

Figure 3.3. **Native-born workers have higher remote working potential than migrants, 2019**

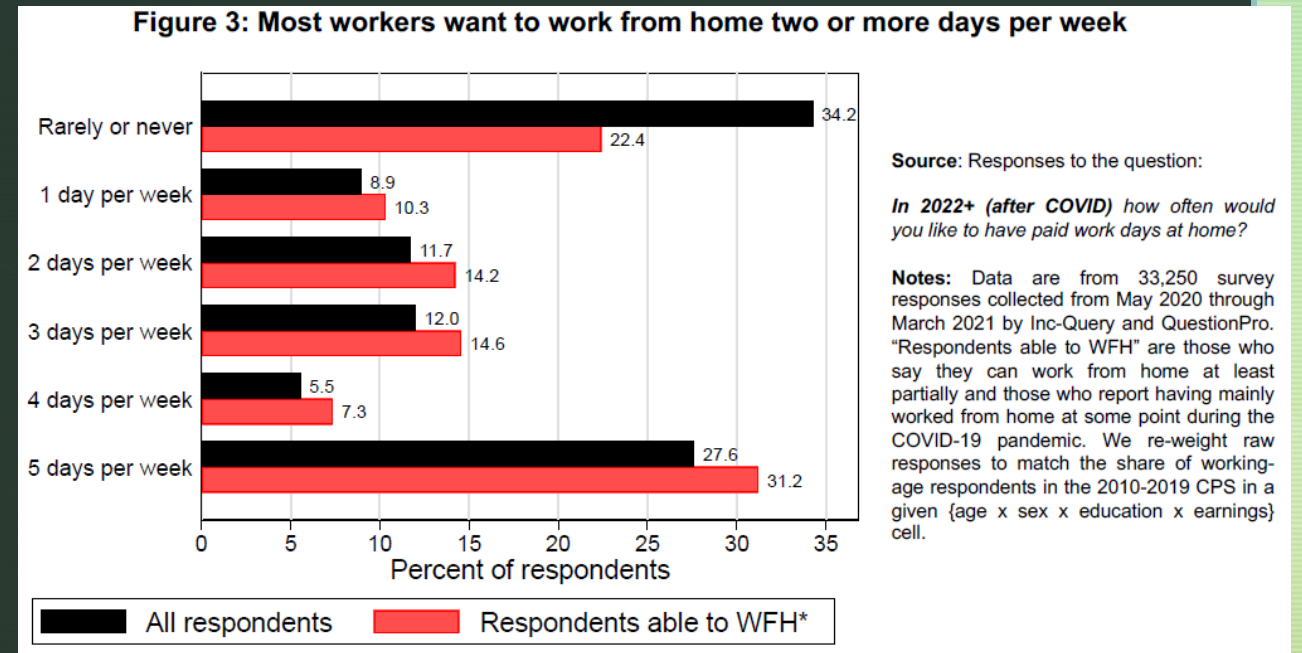
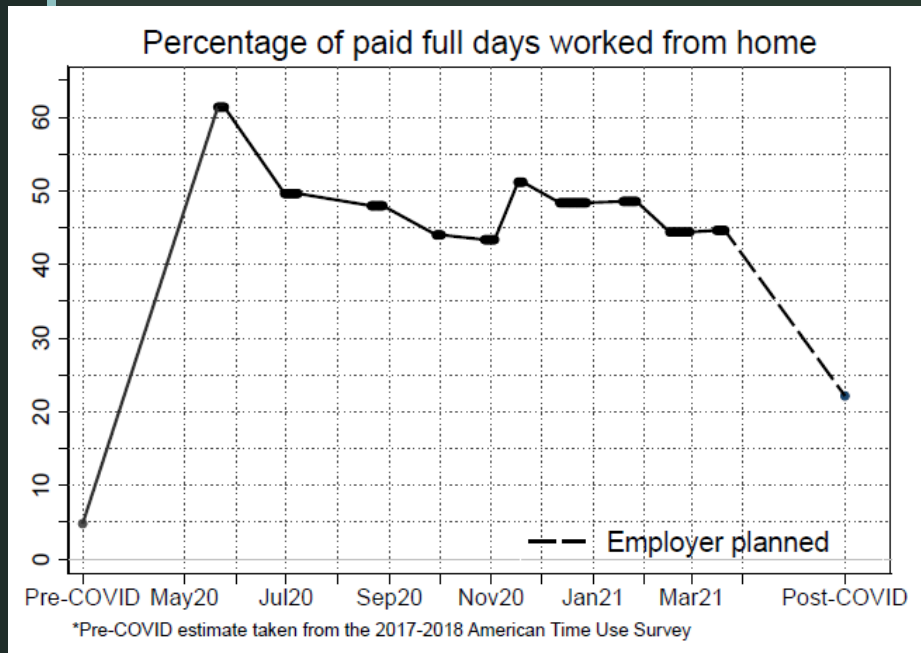
Share of jobs that can potentially be performed remotely (%) in European countries



➤ Mais le déclin semble être temporaire

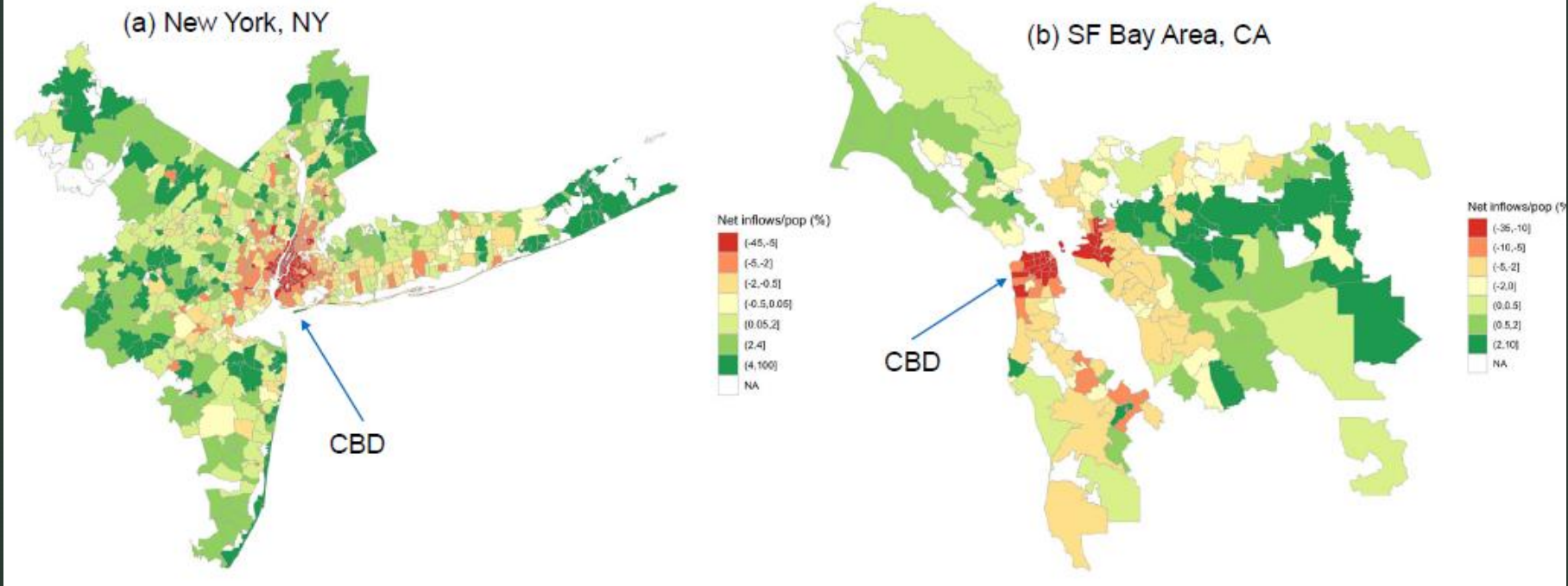


# Le télétravail : un changement structurel qui est là pour rester



## Le télétravail : l'effet "donut" pour les villes

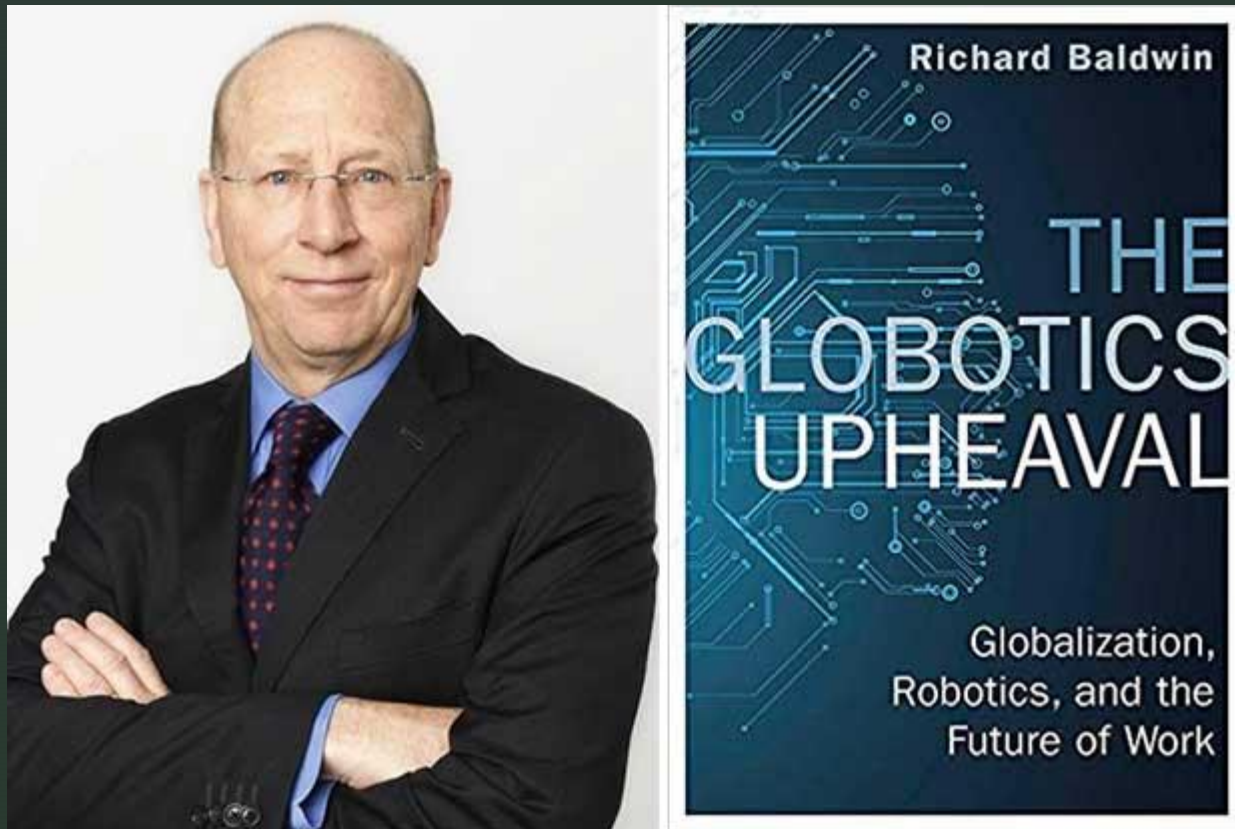
Figure 3: Change of address flows occur from the city center to the suburbs



Un ré-aménagement de la géographie des villes, et potentiellement au delà....



## Impact du télétravail à long terme: la généralisation des télé-migrants ?



L'amélioration des outils de travail à distance + choc du Covid :

- Télé-migrants dans les services et emplois qualifiés.

Quel ampleur? Quelle rapidité?  
Le nœud de la question...

**Merci !**

**QUESTIONS ?**

[s.signorelli@uva.nl](mailto:s.signorelli@uva.nl)